

ДИСЦИПЛІНА «HR-МЕНЕДЖМЕНТ»

Грідін Олександр Володимирович

aleksandr.gridin2015@gmail.com

Старший викладач кафедри організації виробництва, бізнесу та менеджменту. Викладач з понад десятирічним досвідом науково-педагогічної роботи. Автор понад 50-ти наукових та навчально-методичних праць.

«HR-менеджмент» є дисципліною професійного та практичного циклу підготовки студентів другого (магістерського) рівня вищої освіти, спеціальності «Екологія».

Метою викладання дисципліни є формування у студентів комплексу теоретичних знань і практичних навичок щодо формування та реалізації кадрової політики в сучасних організаціях, раціонального відбору працівників на посади та формування дієвого трудового колективу, оцінювання та розвитку працівників, а також цілеспрямованого використання їх потенціалу.

Завданням викладання дисципліни є теоретична та практична підготовка студентів з питань: формування ефективної системи управління персоналом в організації; проектування системи управління персоналом та нормативної чисельності працівників кадрової служби підприємства; управління соціальним розвитком трудового колективу; формування успішної команди як соціального утворення; організування набору і відбору персоналу в організації; навчання, підвищення кваліфікації та перекваліфікації працівників; управління діловою кар'єрою та службово-посадовим рухом управлінців з метою їх розвитку; атестування персоналу та використання результатів у системі мотивування; оцінювання ефективності та результативності управління персоналом.

Результатом вивчення дисципліни є оволодіння професійно-функціональними знаннями та вміннями: забезпечувати процес управління персоналом необхідною інформацією та документацією, вміти будувати активну кадрову політику організації, зокрема визначати основні заходи з її формування та реалізації; володіти навичками кадрового планування з метою визначення оптимальної чисельності та структури працівників; володіти вмінням формувати згуртований трудовий колектив організації та управляти ним; володіти методами ефективного комплектування штату та адаптації працівників на підприємстві; розробляти пропозиції до плану соціального розвитку трудового колективу підприємства; знати форми та методи навчання працівників та застосовувати їх залежно від потреб організації; вміти забезпечувати високий рівень трудової дисципліни працівників на підприємстві та підвищувати його; вміти оцінювати рівень ефективності роботи з персоналом підприємства за різними показниками.

Загальний обсяг дисципліни – 90 годин, з них 30 годин аудиторних занять (15 годин лекцій і 15 годин практичних занять) та 60 годин самостійної роботи.

Структура навчальної дисципліни	
<i>Теми лекційних занять</i>	<i>Теми практичних занять</i>
Сутність управління людськими ресурсами	Соціально-психологічний портрет керівника
Еволюція менеджменту людських ресурсів	Мотивація та стимулювання персоналу підприємства
Мотивація та стимулювання персоналу організації	Комплексна оцінка керівників і спеціалістів
Згуртованість та соціальний розвиток колективу	Оцінка соціально-психологічного клімату колективу
Конфлікти в системі управління персоналом	Вирішення конфліктних ситуацій в менеджменті персоналу
Управління поведінкою та дисципліною персоналу	

Під час проведення аудиторних занять використовуються мультимедійні засоби.

Оцінювання проводиться за 100-бальною шкалою. Підсумковим контролем є залік.