

**Гринь Євген Леонідович** – д.е.н., асистент

*Публікації в наукометричних виданнях рекомендованих МОН:*

1. Гринь Є.Л. Концепція управління організаційними змінами підприємства / Є.Л. Гринь // Ефективна економіка – 2018 - №10 – URL: <http://economy.nauka.com.ua/?op=1&z>. DOI: 10.32702/2307-2105-2018.10.44. (IndexCopernicus).
2. Гринь Є.Л. Розробка програми стимулювання персоналу до здійснення організаційних змін на підприємстві / Є.Л. Гринь// Актуальні проблеми інноваційної економіки – 2018- №3-С. 47-51 (IndexCopernicus).
3. Гринь Є.Л. Науково-теоретичне обґрунтування сутності стратегічних змін на підприємстві / Є.Л.Гринь, О.О. Красноручський, Т.А. Власенко// Економічний вісник університету. Переяслав-Хмельницький.-2018.- Випуск №38 – с. 53-63. (IndexCopernicus)
4. Гринь Є.Л. Побудова когнітивної схеми сутності опору організаційним змінам на підприємстві/ Є.Л. Гринь// БізнесІнформ.-2018.-№8 –С. 247-252. (IndexCopernicus).
5. Гринь Є.Л. Науково-теоретична сутність організаційних змін на підприємстві/ Є.Л.Гринь//БізнесІнформ.-2018.-№9.-С.226-232. (IndexCopernicus).
6. Gryn E/ Formation of the mechanism of overcoming resistance of organizational changes in the industrial enterprise/E.Gryn, O. Krasnorutskyu// Technology audit and production reserves – 2018. - #5/4 (43). Pp/ 4-8. (IndexCopernicus)

*Монографії:*

1. Гринь Є.Л. Ефективне управління організаційними змінами в менеджменті підприємств: стратегії, механізми, інструментарій: [монографія]/ Є.Л.Гринь.-Харків: Вид-во «Смугаста типографія», 2018.-350 с.

*Наукові публікації включені до фахових видань України:*

1. Гринь Є.Л. Аналіз ефективності здійснення здійснення організаційних змін на підприємствах сільськогосподарського машинобудування України / Є.Л. Гринь// Вісник СНАУ :економіка і менеджмент . –2018.-№4.-С. 112-117.
- 2.Гринь Є.Л. Методичний підхід щодо визначення впливу опору персоналу на потенціал змін підприємства /Є.Л. Гринь //Вісник СНАУ :економіка і менеджмент . –2018.-№8.-С.57-64.
3. Гринь Є.Л. Вибір й обґрунтування методів подолання опору персоналу змінам на підприємстві / Є.Л. Гринь // Український журнал прикладної економіки . - 2018.-Том3.-№2.-С.12-17.
4. Гринь Є.Л. Методичний підхід до оцінювання рівня управління організаційними змінами на підприємстві/ Є.Л. Гринь // Український журнал прикладної економіки .-2018.-Том3.-№3.-С.6-15.

5. Гринь Є.Л. Феномен змін у діяльності підприємства / Є.Л. Гринь // Вісник Східноукраїнського національного університету імені Володимира Даля .-2018.-№4 (245).-С. 123\_127.

*Наукові публікації:*

1. Гринь Є.Л. Концепція ефективності управління організаційними змінами на підприємстві/Є.Л.Гринь//Електронне наукове фахове видання з економічних наук «ModernEconomics». -2018.-№11.-С.43-50. Режим доступу: <https://moderncon.mnau.ua/the-concept-of-the-management-effectiveness/>

2. Гринь Є. Л. Концепція ефективності управління організаційними змінами на підприємстві / Є.Л. Гринь // Електронне наукове фахове видання з економічних наук «ModernEconomics». – 2018. - №11. – С. 43-50. Режим доступу: <https://moderncon.mnau.ua/the-concept-of-the-management-effectiveness/>

3. Гринь Є.Л. Програмно-проектний підхід до управління організаційними змінами на підприємстві / Є.Л. Гринь // Актуальні проблеми інноваційної економіки. – 2018. -№4. –С. 10-18.

4. Гринь Є.Л. Джерела організаційних змін підприємств сільськогосподарського машинобудування / Є.Л. Гринь //Глобальні та національні проблеми економіки . Миколаївський національний університет імені В.О. Сухомлинського. -2018. -№3.-С.47-51.

5. Гринь Є.Л. Методологія визначення рівня потенціалу змін підприємства/ Є.Л.Гринь//Глобальні та національні проблеми економіки. Миколаївський національний університет імені В.О.Сухомлинського. – 2018-№5.-С.78-85 .

6. Гринь Є.Л. Алгоритм визначення готовності підприємства до організаційних змін / Є.Л. Гринь // Глобальні та національні проблеми економіки . Миколаївський національний університет імені В.О.Сухомлинського. – 2018- №6.-С.92-98.